



AZIENDA CALABRIA LAVORO
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 30 del 6 aprile 2022

OGGETTO: salario accessorio personale Azienda Calabria Lavoro - anno 2018/2020. Impegno di spesa.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n.20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il Dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e la successiva D.G.R. n. 590 del 23 dicembre 2021, di proroga dell'incarico e conseguente DPGR 246 del 29 dicembre 2021;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 - "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la Legge regionale 27 dicembre 2021, n. 37, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024", pubblicata sul BURC n. 112 del 27/12/2021;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 39 del 9 agosto 2021, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

PREMESSO CHE:

- con Decreto del Commissario n. 43 del 30 agosto 2016 e successivi decreti di integrazione n. 59 del 28 ottobre 2016, n. 74 del 24 novembre 2016 e n. 7 del 15 marzo 2017 è stato approvato l'organigramma di Azienda Calabria Lavoro;
- con i sopradetti provvedimenti sono state assegnate "specifiche responsabilità" individuate anche tra i dipendenti regionali in utilizzo presso questo ente;
- in data 10 dicembre 2019, in riferimento al CCNL del 21/05/2018, è stato sottoscritto definitivamente il CIDA del Personale della Giunta Regionale con categoria non dirigenziale, per il triennio 2018 – 2020 competenza anno 2018 e, successivamente sono stati sottoscritti anche i CIDA riferiti agli anni 2019 e 2020;
- l'art. 23 del CIDA 2018 – 2020, ha previsto il riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità al personale di categoria D, C e B;

CONSIDERATO che:

- con nota prot. 3213 del 18/10/2021, il personale di Azienda Calabria Lavoro ha chiesto la liquidazione delle spettanze economiche maturate per gli incarichi di responsabilità assegnati per gli anni 2018, 2019 e 2020, come da scheda finanziaria "A" integrazione somme anno 2018, scheda finanziaria "B" anno 2019 e scheda finanziaria "C" anno 2020;
- con nota prot. n. 662 del 17/02/2022, questo ente al fine di poter adempiere a quanto previsto dalla normativa in argomento, ha fatto richiesta alla regione Calabria di indicare le modalità per procedere all'erogazione di quanto richiesto dai dipendenti regionali in utilizzo presso questo ente, significando che le somme occorrenti, a fronte del formale impegno al rimborso da parte dell'Amministrazione regionale, potrebbero essere anticipate da ACL;

PRESO ATTO della nota dipartimentale prot. n. 135685 del 18.03.2022 con cui il Direttore Generale del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria ha autorizzato l'erogazione delle somme afferenti le posizioni di responsabilità che hanno ricoperto i dipendenti regionali in utilizzo presso ACL per gli anni 2018, 2019 e 2020, con le risorse di ACL avendo come riferimento l'approvazione dei CCDI regionali e l'imputazione delle stesse sulla quota di



funzionamento stanziata per ACL, o comunque sulle spese di gestione relative a risorse istituzionalizzate;

RILEVATO CHE:

- i dipendenti regionali in utilizzo presso questo Ente ricoprono mansioni di responsabilità assegnate con provvedimenti in atti presso l'ente e che gli stessi, hanno rispettato tempi e modalità di svolgimento delle relative attività;
- il trattamento economico accessorio, secondo una regola generale ormai consolidata nella prassi applicativa, viene corrisposto al dipendente dall'ente presso il quale lo stesso rende la sua prestazione, salva diversa Convenzione tra le parti;
- le sopradette mansioni sono state assegnate anche nell'interesse dell'ente e del dipartimento regionale cui Azienda afferisce;
- l'art. 70 quinquies-indennità del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto "Funzioni Locali" periodo 2016-2018, dispone che per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti, è riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi;
- i contratti decentrati per gli anni 2018, 2019 e 2020 sono stati approvati e la sottoscrizione definitiva del CIDA 2018-2020 è avvenuta in data 10 dicembre 2019;
- ai dipendenti regionali e ai dipendenti di ACL che hanno svolto le attività presso i vari dipartimenti sono stati liquidati gli oneri relativi alla responsabilità 2018, 2019 e 2020;

RILEVATO, altresì, che pregresse annualità relative alle "Indennità per specifiche responsabilità" sono state liquidate utilizzando risorse di ACL avendo come riferimento l'approvazione dei CCDI regionali anche per i dipendenti di questo ente che ricoprono posizioni di responsabilità;

DATO ATTO che, al fine di regolamentare per il futuro l'applicazione dei predetti istituti contrattuali, è stato conferito incarico ad un funzionario di ACL di procedere, d'intesa con l'ufficio risorse umane e bilancio, con la stesura di una bozza di regolamento che disciplini il conferimento degli incarichi di responsabilità di questo Ente come contrattualmente previste tenendo altresì in conto il personale regionale in utilizzo.

RITENUTO, pertanto, necessario adempiere a quanto previsto dalla normativa in argomento e procedere, anche per evitare disparità di trattamento, alla liquidazione delle indennità di cui sopra per gli anni 2018 – 2019 e 2020, con risorse proprie per la somma di € 29.348,33, oltre oneri aziendali e, quindi, complessivamente l'importo di € 38.827,83 al lordo delle ritenute di legge e comprensivo degli oneri aziendali, come da prospetti allegati alla sopra citata nota prot. 3213 del 18/10/2021, che qui si richiamano integralmente e si approvano;

RITENUTO, altresì, di dover impegnare a tal fine la complessiva somma di € 38.827,83, con imputazione della spesa per € 25.000,00 sul capitolo U1201010701 del bilancio di previsione 2022, per € 4.327,83 sul capitolo U1201010501, per € 6.000,00 sul capitolo U1201010702 del bilancio di previsione 2022, per € 1.500,00 sul capitolo U1201010502, per € 1.500,00 sul capitolo U1201010703 del bilancio di previsione 2022 e per € 500,00 sul capitolo U1201010503 del bilancio di previsione 2022, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;

D E C R E T A

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di prendere atto** della nota dipartimentale prot. n. 135685 del 18.03.2022 con cui il Direttore Generale del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria ha autorizzato l'erogazione delle somme afferenti le posizioni di responsabilità che hanno ricoperto i dipendenti regionali in utilizzo presso ACL per gli anni 2018, 2019 e 2020, con le risorse di ACL avendo come riferimento l'approvazione dei CCDI regionali e l'imputazione delle stesse sulla quota di



funzionamento stanziata per ACL, o comunque sulle spese di gestione relative a risorse istituzionalizzate;

- **di liquidare** quanto previsto dalla normativa in argomento in favore del personale di Azienda e in utilizzo e procedere, anche per evitare disparità di trattamento, alla liquidazione delle indennità di cui sopra per gli anni 2018 – 2019 e 2020, con risorse proprie per la somma di € 29.348,33, oltre oneri aziendali e quindi complessivamente l'importo di € 38.827,83 al lordo delle ritenute di legge e comprensivo degli oneri aziendali, come da prospetti allegati alla sopra citata nota prot. 3213 del 18/10/2021, che qui si richiamano integralmente e si approvano;

- **di impegnare** a tal fine la complessiva somma di € 38.827,83, con imputazione della spesa per € 25.000,00 sul capitolo U1201010701 del bilancio di previsione 2022, per € 4.327,83 sul capitolo U1201010501, per € 6.000,00 sul capitolo U1201010702 del bilancio di previsione 2022, per € 1.500,00 sul capitolo U1201010502, per € 1.500,00 sul capitolo U1201010703 del bilancio di previsione 2022 e per € 500,00 sul capitolo U1201010503 del bilancio di previsione 2022, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;

- **di autorizzare** l'ufficio ragioneria di Azienda Calabria Lavoro ad emettere i relativi mandati conformemente alle schede finanziarie: scheda finanziaria "A" anno 2018; scheda finanziaria "B" anno 2019 e scheda finanziaria "C" anno 2020;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione Amministrazione trasparente.



Il Commissario Straordinario
dott. Felice Iracà